

BASES PER A LA PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES PER A SOL·LICITAR UNA AJUDA EN EL MARC DE LA CONVOCATÒRIA JUAN DE LA CIERVA-INCORPORACIÓ 2020 PER AL PROGRAMA D'INVESTIGACIÓ EN METEOROLOGIA I CONTAMINACIÓ ATMOSFÈRICA DE LA FUNDACIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA CENTRE D'ESTUDIS AMBIENTALS DEL MEDITERRANI.

Ref.: EXP10-20 PREVIO JDLC-I

1. OBJECTE:

És objecte d'aquestes bases la regulació per a la selecció d'una candidatura per a la convocatòria Juan de la Cierva-INCORPORACIÓ ([enllaç a la convocatoria anterior](#)) per al Programa de Meteorologia i Contaminació Atmosfèrica per un període de 3 anys.

Es busca candidatura amb experiència en meteorologia i/o climatologia especialment en la zona del Mediterrani.

La persona a triar ha d'estar en possessió del grau de doctor, la data d'obtenció del qual del títol estiga compresa entre l'1 de gener de 2016 i el 31 de desembre de 2018.

Aquestes convocatòries són altament competitives i per a aquesta selecció es valorarà especialment la participació en publicacions realitzades en revistes internacionals (SCI), preferiblement dins del primer quartil (Q1, d'acord amb JCR) i les estades pre-doctorals o post-doctorals en centres internacionals d'investigació.

2. FUNCIONS:

La candidatura participarà i desenvoluparà la seua investigació en el marc de les línies d'investigació de l'Àrea de Meteorologia i Dinàmica de Contaminants amb l'objectiu d'aprofundir en el coneixement, l'observació i la modelització dels processos i dels impactes del Canvi Global en el complex sistema climàtic sòl-vegetació-atmosfera-oceà a la regió de Mediterrani.

3. CONDICIONS DEL CONTRACTE DE TREBALL:

Aquesta convocatòria pretén seleccionar una candidatura que es pugui presentar a la convocatòria indicada. En cas d'obtenció de l'ajuda, es proposarà a la candidatura per a contractació laboral. La selecció d'una candidatura en aquest moment no suposa en si mateixa l'obtenció d'un contracte de treball en règim de dret laboral.

En cas d'obtenció de l'ajuda i posterior contracte laboral, la prestació del treball es realitzarà en la seu de la Fundació al Parc Tecnològic de Paterna.

4. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LA CONVOCATÒRIA:

a) Requisits generals:

Aquells recollits en la convocatòria (s'indica enllaç en el punt 1, si bé la indicada és la de l'any anterior al no estar encara publicada l'actual). Veure les característiques específiques de les ajudes Juan de la Cierva-Incorporación. A més, tindre nacionalitat espanyola o permís de treball, o alguna altra nacionalitat que permeta l'accés a l'ús del sector públic.

b) Requisits particulars indispensables:

- Tesi doctoral en hidrologia, meteorologia, climatologia, Ciències Ambientals o titulació equivalent.
- Permís de conduir B

Per a la convocatòria que s'ofereix és necessari la disponibilitat per a viatjar i pernoctar fora del domicili particular.

Per a ser admesos a la selecció, serà necessari que les candidatures reunisquen tots els requisits generals i indispensables a la data de finalització del termini de sol·licituds, no podent-se entrar a valorar les sol·licituds en cas contrari. Atesa la convocatòria de l'any anterior, la data estimada de fi de presentació del termini de sol·licituds d'ajudes al Ministeri hauria d'estar sobre el 15 de gener de 2021

c) Mèrits valorables:

Mèrits valorables	Baremació
1.-EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL	MÀXIM TOTAL 45 PUNTS
Participació acreditada en projectes d'investigació en meteorologia/climatologia <i>S'haurà d'aportar documentació que justifique la dedicació: cartes de director de projecte, contractes, etc., per a poder ser valorat.</i>	1 punt per cada 2 mesos d'experiència, Puntuació màxima de 10 punts
Publicacions: - Científiques (en revistes SCI) sobre els temes anteriors, del primer quartil JCR - Científiques SCI en segon quartil, (especificar clarament en el CV el quartil de la revista per a l'any de publicació)	5 punts per cada publicació SCI primer quartil 3 punts per cada publicació SCI segon quartil, 1 punt per cada aportació o informe Puntuació màxima de 20 punts
Experiència internacional: <i>S'haurà d'aportar documentació que justifique l'estada..</i>	Acreditació d'estades a l'estranger (llengua vehicular anglesa) en centres d'investigació en ecologia o matèries afins: 1 punt per cada 3 mesos d'estada Màxim: 15 punts
2.-FORMACIÓ	MÀXIM TOTAL 15 PUNTS
2.1. Formació acadèmica i professional	Màxim: 5 PUNTS
Expedient acadèmic: <ul style="list-style-type: none"> - Nota mitjana del grau: a partir d'una nota mitjana de 8, se sumarà la diferència entre la nota mitjana i 10 punts. - Nota mitjana del màster: a partir d'una nota mitjana de 7, se sumarà la diferència entre la nota mitjana i 10 punts. 	Màxim 5 punts

Beques, màsters i altres reconeixements:	Beca predoctoral oficial (pdi, etc.): 5 punts Possessió de màster i TFM: 3 punts Altres reconeixements com a premis etc.: 2 punts Màxim 10 punts
2.2. Coneixements d'idiomes i altres llengües	Màxim: 10 PUNTS
Coneixements d'anglès acreditats per organisme oficial.	Nivell B2 o similar: 3 punts Nivell C1 o similar o superior: 5 punts
Coneixements de valencià acreditats per organisme oficial.	Nivell B2: 1 punts Nivell C1 o superior: 2 punts
Coneixements acreditats per organisme oficial de francès o alemany.	Nivell B2: 1 punts Nivell C1 o superior: 3 punts
3.- ENTREVISTA	MÀXIM TOTAL 30 PUNTS
Entrevista	Fins a un màxim de 30 punts
TOTAL	100 punts

Només es valoraran i baremaran aquells requisits i aspectes expressats de manera clara i específica en el CV i que estiguen degudament acreditats amb títols, certificats signats per persona responsable de l'entitat on s'hagen desenvolupat els treballs o la formació que acrediten l'experiència indicada, que permeten la seua quantificació i valoració.

5. DOCUMENTACIÓ:

Sol·licitud de participació que inclou declaració de veracitat dels documents aportats (ANNEX I), Curriculum vitae en el qual s'indicarà la informació que acredite el compliment dels requisits per a participar en el procés de selecció, així com els mèrits que es pretén fer. S'acompanyarà de la còpia escanejada o dels documents que certifiquen l'indicat en el CV. La no presentació d'aquesta documentació significarà la no qualificació.

6. TERMINI I LLOC DE PRESENTACIÓ:

Les persones interessades hauran d'enviar la documentació indicada fins a les **23.59 hores del segon dia posterior al de la publicació de la l'convocatòria per part del Ministeri**, via correu electrònic (*) a l'adreça pilarz@ceam.es

(*) s'enviarà justificant de recepció dels CV rebuts.

MOLT IMPORTANT: Ha de fer-se constar en tot cas, la referència: EXP10-20 PREVIO JDLC-I tant en el correu electrònic com en l'annex I

6. COMISSIÓ AVALUADORA:

El/la Investigador/a Principal (IP) responsable de la sol·licitud o persona en qui delegue.

La Direcció Financera (DF) o persona en qui delegue.
Tercer membre proposat/per el/la IP amb el vistiplau de la DF.

7. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La Comissió Avaluadora comprovarà el compliment dels requisits generals i particulars. Aquelles candidatures que no complisquen amb algun dels requisits quedaran descartades de procés. A continuació, es puntuarà la documentació presentada acreditativa dels mèrits valorables relatius als punts 1 i 2 del quadre anterior i, si es creu oportú, els candidats/as podrien ser convocats/as a l'entrevista.

En el supòsit d'igualtat en la puntuació final entre diverses candidatures, es considerarà primer la candidatura que haja obtingut major puntuació, d'acord amb l'assenyalat a continuació i en aquest ordre:

- 1.- Mèrits d'experiència professional.
- 2.- Mèrits formatius.
- 3.- En cas de persistir l'empat, tindrà preferència la contractació de la persona que represente al sexe infrarepresentat en el centre.

Conclòs el procés de selecció, es farà pública la resolució definitiva amb les dades del candidat/a seleccionat/a en la pàgina Web de la Fundació: www.ceam.es (ofertes d'ocupació), concedint un termini de 5 dies naturals, a comptar des del següent a aquesta publicació, per a formular al·legacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015 de procediment administratiu comú. Si el termini finalitza en dia festiu, es passarà al primer dia hàbil.

La candidatura triada, juntament amb la persona responsable d'aquest procés, generaran conjuntament la sol·licitud de l'ajuda Juan de la Cierva-Formación, en el moment en què s'òbriga el termini. S'establirà una llista d'ordre de reserves per al cas que la candidatura triada decidira no presentar sol·licitud d'aquesta ajuda una vegada obert el termini. En aqueix cas se seguirà a la segona candidatura i així successivament.

Salvadora Cabrera Avellá
Directora Executiva

Aquest procés de selecció de personal no s'ha dut a terme segons el que s'estableix en la "Resolució de 31 de juliol de 2018, del Conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten instruccions i es disposa la publicació de l'III Acord de la Comissió de Diàleg Social del Sector Públic Instrumental de la Generalitat, relatiu a criteris generals d'aplicació a la constitució i funcionament de les borses d'ocupació temporal en el sector públic instrumental de la Generalitat" en virtut de l'excepcionalitat autoritzada per part de la Comissió de Diàleg Social de l'àmbit d'aplicació de l'III Acord al personal investigador en data 29 de novembre de 2018.